



AJUNTAMENT DE POLLENÇA
(ILLES BALEARS)

*Dictamen de la Comissió Informativa
Informat favorablement per la Comissió Informativa
Permanent General (3 vots a favor i 2 abstencions)
Pollença, 22 de juny de 2018
La Secretària acctal.*



PROPOSTA DE LA REGIDORA DELEGADA D'IGUALTAT, OFICINA D'ATENCIÓ CIUTADANA, BENESTAR SOCIAL I PERSONAL

Atès que la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, estableix que el principi d' igualtat d'oportunitats ha d'informar, amb caràcter transversal l'actuació de tots els poders públics, explicitant que les administracions l'han d'integrar, de manera activa, en l'adopció i execució de les disposicions normatives, en la definició i pressupostació de les polítiques públiques en tots els àmbits i en el desenvolupament del conjunt de totes les activitats.

Per tant, partint de la premissa que la igualtat de tracte i oportunitats enter dones i homes s'ha de materialitzar en les administracions públiques, sorgeix la necessitat d'elaboració d'un Pla d'Igualtat d'Oportunitats per al personal de l'Ajuntament de Pollença.

Per això, el Consell de Govern, a proposta de la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques, en la sessió de 8 de juliol de 2016, va adoptar la decisió d'impulsar la implantació de mesures dirigides al foment de la igualtat entre dones i homes en les entitats que conformen el sector públic autonòmic i s'ha valorat la conveniència d'aprovar una primera fase d'elaboració i implantació de plans d'igualtat a tots els municipis i ajuntaments de les Illes Balears.

Per a l'elaboració d'aquest pla d'igualtat s'ha realitzat un exhaustiu diagnòstic de la situació i posició de les dones i homes dins d'aquest Ajuntament, per detectar la possible presència de discriminacions i desigualtats que puguin existir, en referència a la igualtat de gènere i que requereixin adoptar una sèrie de mesures destinades a la seva eliminació i correcció.

Vist el Pla d'Igualtat d'oportunitats entre homes i dones 2018-2021 de l'Ajuntament de Pollença i que s'estructura en els següents apartats: en primer lloc, un diagnòstic de la situació de partida de dones i homes a l'Ajuntament de Pollença, que s'ha realitzat a partir de l'anàlisi de la informació quantitativa i qualitativa aportada per l'Ajuntament en matèria de característiques de la plantilla, accés, contractació i condicions de treball, promoció, conciliació de la vida personal, familiar i laboral, assetjament sexual, política de comunicació i sensibilització en igualtat i formació. En segon lloc, un programa d'actuació elaborat a partir de les conclusions del diagnòstic i de les mancances detectades en matèria de gènere, en el que s'estableixen els objectius a assolir per fer efectiva la igualtat, les mesures i accions positives necessàries per aconseguir els objectius, un calendari d'implantació i indicadors o criteris de seguiment de les accions. En tercer lloc, el seguiment i avaluació del compliment del pla a través de les persones designades per cada part que recullin informació sobre el seu grau de realització, els seus resultats i el seu impacte a l'Ajuntament.

C/ Calvari, núm. 2 – 07460 Pollença – Illes Balears – tels. 971 53 01 08 – Fax 971 53 07 83



Signatura 1 de 1
Magdalena Seguí Cerdà
19/06/2018
Regidor igualtat, oac, benestar social i personal

	És còpia electrònica autenticada del document original			
	Codi Segur de Validació	73af839513a34c039f6a8d367b2772ca001		
	Url de validació	https://oficinaelectronica.ajpollenca.net/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp		
	Metadades	Classificador: Proposta Resolució -		



AJUNTAMENT DE POLLENÇA
(ILLES BALEARS)

Pels motius abans exposats, la Regidora delegada d'Igualtat, Oficina d'Atenció Ciutadana, Benestar Social i Personal, Sra. Magdalena Seguí Cerdà proposa al Ple de l'Ajuntament l'adopció del següent ACORD:

Primer.- Aprovar inicialment el Pla d'Igualtat d'oportunitats entre homes i dones 2018-2021 de l'Ajuntament de Pollença, que s'adjunta al present acord.

Segon.- Disposar l'obertura d'un període d'informació pública i audiència a les persones interessades, directament o a través de les organitzacions i associacions reconegudes, per un termini de 20 dies, comptadors des de l'endemà de la publicació del pertinent anunci al BOIB, al tauler d'edictes i a la pàgina web municipal, per a la formulació d'al·legacions i/o suggeriments.

Tercer. El present Pla s'entendrà definitivament aprovat en cas que no es presenti cap al·legació i/o suggeriment en temps i forma.

No obstant, l'Ajuntament Ple acordarà.



Signatura 1 de 1
Magdalena Seguí Cerdà
19/06/2018
Regidor igualtat, oac, benestar social i personal

C/ Calvari, núm. 2 – 07460 Pollença – Illes Balears – tels. 971 53 01 08 – Fax 971 53 07 83

	És còpia electrònica autenticada del document original		
	Codi Segur de Validació	73af839513a34c039f6a8d367b2772ca001	
	Url de validació	https://oficinaelectronica.ajpollenca.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp	
	Metadades	Classificador:Proposta Resolució -	